

Отчет ПРОФИЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ДОЛЖНОСТИ ®

«Предлагаем долгодействующие решения, чтобы увеличить самоотдачу людей, коллективов и организаций, в условиях, когда клиенты хотят получать все более высокие результаты, затрачивая при этом меньше средств».

Персонал определяет все

ПРОФИЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ДОЛЖНОСТИ ® (ПАД) представляет собой самостоятельный инструмент, производимый Системой Диагностики Поведения Инсанрайз (СДПИ), который был специально разработан для оптимизации процесса подбора персонала, внутрикадровых перемещений, а также для анализа профессиональной пригодности сотрудников на основе высокоточных измерений основных тенденций поведения человека.

В основе данных измерений лежит модель поведения DISC, разработанная американским ученым, доктором Гарвардского Университета Уильямом Морстоном и зарекомендовавшая себя, как эффективная, на мировом уровне,

Предназначение

ПАД ® особенно рекомендуется тем фирмам, которые используют собственные методики для аттестации и отбора персонала.

Соответствие работника занимаемой должности

Большинство людей старается исполнять свою работу, в соответствии с личным, порой интуитивным пониманием этого.

Любая должность (профессия), предполагающая взаимодействие между людьми, имеет только ей одной присущие характеристики. Эти профессиональные черты могут быть эффективно описаны с точки зрения поведения.

Требования к Должности

На вопрос можно ли составить универсальное описание той или иной позиции пытались ответить многие специалисты. Однако исследования показали, что наиболее правильным ответом будет составление описания определенной должности в рамках одного предприятия (департамента), когда сами специалисты, знакомые с требованиями и реалиями организации, примут участие в исследовании. Предполагается, что для получения наиболее адекватной картины, в процессе будут участвовать 3 или более профессионалов, хорошо знающих анализируемую позицию, но не претендующих на ее получение.

Инструмент ПАД ®, автоматически генерируемый компьютером (СДПИ) на основании заполненной анкеты, предоставляет детальный и точный отчет, в котором выделяет основные реквизиты анализируемой позиции.

Отчет ПРОФИЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ДОЛЖНОСТИ ® (продолжение)

Отчет, генерируемый компьютером

На основании ответов человека Система Диагностики Поведения Инсанрайз моментально генерирует Индивидуальный Отчет, который включает в себя следующие главы:

- § Общие поведенческие характеристики должности
- § Целевые установки для анализируемой должности
- § Что должен учесть руководитель - 1 (мотивирующие стимулы для кандидата)
- § Что должен учесть руководитель - 2 (области дискомфорта для кандидата)
- § Стиль поведения (графический анализ поведения должности)
- § Роза Инсанрайз – многофункциональный графический инструмент, позволяющий быстро распознать степень адаптации кандидата и сочетаемость его поведения с профилем должностной позиции.

Сочетаемость с другими инструментами Инсанрайз

Инструмент ПАД чрезвычайно эффективен, когда применяется в сочетании с другими программными продуктами, производимыми СДПИ (Основная версия отчета о стиле поведения ®, Бизнес версия ®, Профайл Личностного Роста ®).

Так если сравнить график анализируемой Должности с графиками Естественного и Адаптированного поведения кандидата, можно очень быстро получить достоверные данные и наглядное представление не только о его профессиональной пригодности, но и об уровне стресса «Я - Работа» для данного человека.

Результаты/Выгоды

Основные преимущества применения инструмента ПРОФИЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ДОЛЖНОСТИ ® для организации:

- § ПАД ® позволяет быстро и эффективно определить профессиональную пригодность новых или уже имеющих сотрудников;
- § не требует специального образования для его интерпретации;
- § инструмент функционален и доступен в применении;
- § содержит вопросы для проведения интервью;
- § включает специфические рекомендации для руководителя;
- § помогает работникам более полно осознать свои функции и разработать стратегию наилучшего поведения;
- § способствует снижению стресса, связанного с адаптацией работников.

Конфиденциальность

Мы гарантируем полную конфиденциальность и сохранение приватности информации, находящейся в производимых нами Отчетах.

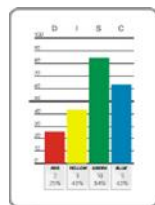
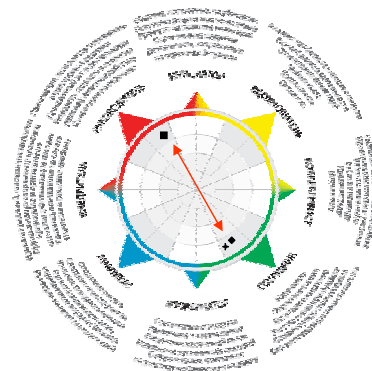
ПРОФИЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ДОЛЖНОСТИ (визуальное сравнение)

Инструкции по применению:

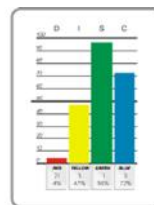
1. Начните работу с идентификации основных тенденций (компетенций) поведения, важных для анализируемой позиции. Для этого определите позицию показателя поведенческих атрибутов (квадрат) на Розе Инсанрайз и соотнесите ее с соответствующими описаниями, расположенными вокруг Розы.
2. Определите удаленность показателей Естественного (ромб) и Адаптированного (звезда) поведения интересующего вас кандидата от показателя Профиля Должности (квадрат), поместив их на поле Розы. Их удаленность будет свидетельствовать о наличии уже имеющегося или потенциального стресса «Я – работа», снижающего эффективность труда и мотивацию людей.
3. Для облегчения принятия решений о внутрикадровых перемещениях достаточно объединить на поле одной Розы показатели стилей поведения нескольких сотрудников и показатели их должностных позиций. Анализ производится по принципу, описанному в п. 3.

ПРИМЕР:

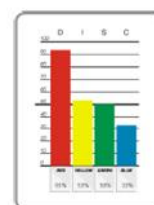
Анализируемая Должность: «РЕГИОНАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖДАМ»



+ Адаптированное поведение
ПОМОЩНИК С ЧЕРТАМИ
КОординатора



◆ Естественное поведение
ПОМОЩНИК С ЧЕРТАМИ
КОординатора



■ Профиль Должности
ЛИДЕР - ИНИЦИАТОР

Графики поведения кандидата

Профиль Должности